



ROMÂNIA
PRIMĂRIA COMUNEI CIOLPANI
JUDEȚUL ILFOV



Str. Mănăstirii nr. 132, Sat Ciolpani, Com. Ciolpani, Jud. Ilfov
Cod poștal 077050, Tel-021/266.80.45; Fax 021-371.52.30, CUI:4434037
Web: www.primariaciolpani.ro ; E-mail: office@primariaciolpani.ro

NR. 2303/27.02.2023

ANUNȚ CONCURS

PRIMĂRIA COMUNEI CIOLPANI cu sediul în str. Școlii nr.83, comuna Ciolpani, județ Ilfov, organizează concurs de recrutare pentru ocuparea pe perioadă nedeterminată, cu normă întreagă, a următoarelor funcții contractuale de execuție vacante :

- 1 post *Inspector de specialitate – Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;*
- 1 post *Inspector de specialitate – Compartiment Învățământ, Cultură, Culte și Sport;*
- 1 post *Șofer – Compartiment Administrativ;*
- 2 posturi *Șofer – Compartiment Deservire Microbuz Școlar;*

Condițiile specifice necesare în vederea participării la concurs și a ocupării funcției contractuale sunt:

- *pentru Inspector de specialitate – Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor;*
 - studii superioare absolvite cu diplomă de licență ;
 - vechime în muncă : 3 ani;
- *pentru Inspector de specialitate – Compartiment Învățământ, Cultură, Culte și Sport;*
 - studii medii;
 - vechime în muncă : 5 ani;
- *pentru Șofer – Compartiment Administrativ :*
 - studii medii/generale;
 - vechime în muncă : 3 ani;
 - permis conducere categoria B,C ,E;
- *pentru Șofer – Compartiment Deservire Microbuz Școlar :*
 - studii medii/generale;
 - fără vechime în muncă;

- permis conducere categoria D;
- atestat transport persoane;

Condițiile generale de participare sunt cele prevăzute de art. 15 la HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (vezi *Anexa I*).

Concursul se organizează la sediul Primăriei comunei Ciolpani din str. Școlii nr.83, comuna Ciolpani, județ Ilfov, în data **22 Martie 2023, ora 11:00** – proba scrisă (pentru funcțiile contractuale de execuție de *Inspector de specialitate*) / test grilă (pentru funcțiile contractuale de execuție vacante de *Șofer*). Interviuul va avea loc în data de **24.03.2023, ora 11:00**.

Dosarele se depun la sediul Primăriei comunei Ciolpani din str. Școlii nr.83, comuna Ciolpani, județ Ilfov în termen de 10 zile lucrătoare de la data publicării anunțului, respectiv **de la data de 01.03.2023 până la data de 14.03.2023, ora 16:00**, iar documentele de participare sunt cele prevăzute de art. 35 din HG nr. 1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice (vezi *Anexa II*).

Selecția dosarelor de concurs se realizează în 2 zile lucrătoare de la expirarea datei limită de depunere a dosarelor, cu mențiunea „ADMIS” sau „RESPINS”. Afișarea rezultatelor se va face în data de **16.03.2023** la locul desfășurării concursului și pe pagina de internet a instituției publice organizatorice.

Relații suplimentare referitoare la organizarea concursului pot fi obținute la nr. de 021/266.80.45, persoană de contact domnul Sterea Andrei – *Secretar General al Primăriei comunei Ciolpani*, email : office@primariaciolpani.ro.

Concursul se va organiza conform calendarului următor (vezi *Anexa III*) :

- 14 Martie 2023 – termenul limită pentru depunerea dosarelor;
- 16 Martie 2023 – afișare rezultate selecție dosare;
- 22 Martie 2023, ora 11:00 – proba scrisă;
- 23 Martie 2023 – termen depunere contestații rezultat probă scrisă;
- 24 Martie 2023, ora 11:00 – probă interviu;
- 27 Martie 2023 – termen depunere contestații rezultat probă interviu;

Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Inspector de specialitate – Serviciul Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor :

1. Constituția României, republicată;
2. OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;

3. Legea nr. 129 din 15 iunie 2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 102/2005 privind înființarea, organizarea și funcționarea Autorității Naționale de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, precum și pentru abrogarea Legii nr. 677/2001 pentru protecția persoanelor cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date;
4. O.G. nr.84/2001 privind înființarea, organizarea și funcționarea serviciilor publice comunitare de evidență a persoanelor, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr.119/1996 cu privire la actele de stare civilă, cu modificările și completările ulterioare;
6. H.G. nr.64/2011 pentru aprobarea Metodologiei cu privire la aplicarea unitară a dispozițiilor în materie de stare civilă.

Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Inspector de specialitate – Compartiment Învățământ, Cultură, Culte și Sport;

1. ORDIN nr.2062 din 9 iunie 2000 pentru aprobarea Normelor metodologice privind evidența, gestionarea și inventarierea documentelor specific bibliotecilor publice;
2. ORDONANȚA DE URGENȚĂ nr.118 din 21 decembrie 2006 privind înființarea, organizarea și desfășurarea activităților asezămintelor culturale, cu modificările și completările;
3. ORDIN nr.2883 din 15 decembrie 2003 pentru aprobarea Normelor metodologice privind desfășurarea activităților specific asezămintelor culturale, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.477 din 8 noiembrie 2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, cu completările și modificările ulterioare;
5. Legea nr.334 din 31 mai 2002 privind bibliotecile, cu completările și modificările ulterioare;
6. Constituția României;

Bibliografia/Tematica specifică propusă pentru Șofer :

1. Legea nr. 53/2003 privind Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
2. Ordonanța de urgență nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
3. Legea nr. 49/2006 pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
4. Hotărârea nr. 1391/2006 pentru aprobarea Regulamentului de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 195/2002 privind circulația pe drumurile publice;
5. Chestionare legislație rutieră;

Candidații vor avea în vedere la studierea actelor normative din bibliografie inclusiv republicările, modificările și completările acestora.

PRIMAR
CALIN BOGDAN CRISTIAN



Art. 15. - din HG nr. 1336/2022

Poate ocupa un post vacant sau temporar vacant persoana care îndeplinește condițiile prevăzute de Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și cerințele specifice prevăzute la art. 542 alin. (1) și (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare:

a) are cetățenia română sau cetățenia unui alt stat membru al Uniunii Europene, a unui stat parte la Acordul privind Spațiul Economic European (SEE) sau cetățenia Confederației Elvețiene;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are capacitate de muncă în conformitate cu prevederile Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;

e) îndeplinește condițiile de studii, de vechime în specialitate și, după caz, alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra securității naționale, contra autorității, contra umanității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni de fals ori contra îndeplinirii justiției, infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face o persoană candidată la post incompatibilă cu exercitarea funcției contractuale pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

g) nu execută o pedeapsă complementară prin care i-a fost interzisă exercitarea dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii sau față de aceasta nu s-a luat măsura de siguranță a interzicerii ocupării unei funcții sau a exercitării unei profesii;

h) nu a comis infracțiunile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru domeniile prevăzute la art. 35 alin. (1) lit. h).

Art. 35. - din HG nr. 1336/2022

(1) Pentru înscrierea la concurs candidații vor prezenta un dosar care va conține următoarele documente:

- a) formular de înscriere la concurs, conform modelului prevăzut la anexa nr. 2;*
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, aflate în termen de valabilitate;*
- c) copia certificatului de căsătorie sau a altui document prin care s-a realizat schimbarea de nume, după caz;*
- d) copiile documentelor care atestă nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitat de autoritatea sau instituția publică;*
- e) copia carnetului de muncă, a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului;*
- f) certificat de cazier judiciar sau, după caz, extrasul de pe cazierul judiciar;*
- g) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului;*
- h) certificatul de integritate comportamentală din care să reiasă că nu s-au comis infracțiuni prevăzute la art. 1 alin. (2) din Legea nr. 118/2019 privind Registrul național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, precum și pentru completarea Legii nr. 76/2008 privind organizarea și funcționarea Sistemului Național de Date Genetice Judiciare, cu modificările ulterioare, pentru candidații înscriși pentru posturile din cadrul sistemului de învățământ, sănătate sau protecție socială, precum și orice entitate publică sau privată a cărei activitate presupune contactul direct cu copii, persoane în vârstă, persoane cu dizabilități sau alte categorii de persoane vulnerabile ori care presupune examinarea fizică sau evaluarea psihologică a unei persoane;*
- i) curriculum vitae, model comun european.*

(2) Modelul orientativ al adeverinței menționate la alin. (1) lit. e) este prevăzut în anexa nr. 3.

(3) Adeverința care atestă starea de sănătate conține, în clar, numărul, data, numele emitentului și calitatea acestuia, în formatul standard stabilit prin ordin al ministrului sănătății. Pentru candidații cu dizabilități, în situația solicitării de adaptare rezonabilă, adeverința care atestă starea de sănătate trebuie însoțită de copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap, emis în condițiile legii.

(4) Copiile de pe actele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e), precum și copia certificatului de încadrare într-un grad de handicap prevăzut la alin. (3) se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică cu mențiunea "conform cu originalul" de către secretarul comisiei de concurs.

(5) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. f) poate fi înlocuit cu o declarație pe propria răspundere privind antecedentele penale. În acest caz, candidatul declarat admis la selecția dosarelor și care nu a solicitat expres la înscrierea la concurs preluarea informațiilor privind antecedentele penale direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu eliberarea certificatelor de cazier judiciar are obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului prevăzut la alin. (1) lit. f), anterior datei de susținere a probei scrise și/sau probei practice. În situația în care candidatul solicită expres în formularul de înscriere la concurs preluarea informațiilor direct de la autoritatea sau instituția publică competentă cu

eliberarea certificatelor de cazier judiciar, extrasul de pe cazierul judiciar se solicită de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, potrivit legii.

(6) Documentul prevăzut la alin. (1) lit. h) poate fi solicitat și de către autoritatea sau instituția publică organizatoare a concursului, cu acordul persoanei verificate, potrivit legii.

(7) În funcție de decizia conducătorului autorității sau instituției publice, dosarele de concurs se depun la compartimentul resurse umane sau, după caz, la compartimentul care asigură organizarea și desfășurarea concursului sau pot fi transmise de candidați prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice înăuntrul termenului prevăzut la art. 34.

(8) În situația în care candidații transmit dosarele de concurs prin Poșta Română, serviciul de curierat rapid, poșta electronică sau platformele informatice ale instituțiilor sau autorităților publice, candidații primesc codul unic de identificare la o adresă de e-mail comunicată de către aceștia și au obligația de a se prezenta la secretarul comisiei de concurs cu documentele prevăzute la alin. (1) lit. b) -e) în original, pentru certificarea acestora, pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de data și ora organizării probei scrise/practice, după caz, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de angajare.

(9) Transmiterea documentelor prin poșta electronică sau prin platformele informatice ale autorităților sau instituțiilor publice se realizează în format .pdf cu volum maxim de 1 MB, documentele fiind acceptate doar în formă lizibilă.

(10) Nerespectarea prevederilor alin. (7) și (9), după caz, conduce la respingerea candidatului.

(11) Prin raportare la nevoile individuale, candidatul cu dizabilități poate înainta comisiei de concurs, în termenul prevăzut la art. 34, propunerea sa privind instrumentele necesare pentru asigurarea accesibilității probelor de concurs.

**CALENDARUL DE DESFĂȘURARE A CONCURSULUI CE VA FI ORGANIZAT LA
SEDIUL INSTITUȚIEI:**

<i>Nr. crt</i>	<i>ACTIVITATEA</i>	<i>DATA</i>
1	Apariție anunț – site și posturi.gov	01.03.2023
2	Termen maxim depunere dosare – <i>10 zile lucrătoare de la publicare</i>	01.03.2023 – 14.03.2023
3	Selecție dosare – <i>2 zile lucrătoare</i>	15.03.2023 – 16.03.2023
4	Afișare rezultate	16.03.2023
5	Termen contestații selecție dosare – <i>24 ore</i>	17.03.2023
**	<i>Afișare rezultate contestații selecție dosare – 24 ore</i>	20.03.2023
6	Constituire comisie concurs – <i>ziua publicării</i>	01.03.2023
7	Proba scrisă / practică – <i>15 zile lucrătoare de la publicare</i>	22.03.2023
8	Contestații – <i>24 ore</i>	23.03.2023
9	Interviu	24.03.2023
10	Contestații – <i>24 ore</i>	27.03.2023
11	Afișarea rezultatului final al concursului	28.03.2023